



W. L. GORE & ASSOCIATES - 제3자

대리인의 윤리강령규범¹

책임감 있는 기업으로서의 Gore의

약속

Gore는 발굴과 상품 혁신 중심의 독보적 창의성과 기술에 근간을 둔 기업이다. Gore는 다양한 글로벌 시장에서 50년 이상 활동했으며 고객의 삶의 질을 높여주는 고부가가치 상품을 제공함으로써 성장해왔다.

Gore의 성공은 사내 문화의 토대인 가치 실현의 직접적 결과임을 확신한다. Gore의 문화는 개별 직원이 최고 수준의 청렴성과 책임감을 가지고 행동하도록 강력하고 지속적인 영향력을 발휘한다. Gore는 혁신적이면서도 신뢰할 수 있는 상품을 통해 고객의 니즈를 충족시키고 Gore가 일하고 살아가는 지역사회를 발전시킬 것을 약속한다. Gore는 장기적인 시각의 전통이 있으며 이러한 약속과 일관되는 의사결정을 추구한다.

이러한 목표를 지원하기 위해 Gore는 각 직원이 청렴하고 합법적이며 윤리적으로 사업을 수행할 수 있도록 할 의도로 모든 직원을 위한 규정 및 절차를 수립한 직원 윤리강령규범을 도입하였다. Gore의 상품을 전세계에서 제조, 유통, 판매하는 협력사에도 동일한 수준의 청렴성이 필요하고 요구된다. 본 윤리강령규범은 Gore를 대리하거나 Gore 상품과 관련된 유통업자, 중개인, 컨설턴트, 벤더 및 기타 제3자("대리인"으로 통칭)에게 적용하는 범세계적인 규범이다. Gore의 세계적인 평판과 재정적 성공에 미치는 잠재적인 영향을 감안할 때, 본 윤리강령규범에 기술한 법적 및 윤리적 규범 준수는 의무적인 요건이다.

전세계에 있는 모든 Gore의 대리인은 필수적으로 본 규범을 숙지하고, 본 규범의 원칙과 일관된 방식으로 행동하며, 문의사항이나 문제가 있을 시 Gore의 직원과 상의할 것을 약속하여야 한다.

¹ "제 3 자 대리인"은 W. L. Gore & Associates, Inc.와 그 계열사를 대리하여 업무를 수행하는 유통업자, 판매대리인, 컨설턴트, 벤더 및 개인 등이다.

W. L. GORE & ASSOCIATES - 제3자 대리인의 윤리강령규범¹

본 문서에 한정하여 "우리", "우리의", "우리에게"라는 표현은 제3자 대리업체와 그 고용인, 관리자, 대리인, 이사, 소유주 및 기타 대리업체를 대신하여 활동하는 자를 의미한다. "대리인"이라는 표현은 제3자의 어떠한 법적 또는 계약적 지위를 암시하거나 지칭하는 것이 아니며, 제3자는 Gore의 명시적인 서면 동의가 있는 경우를 제외하고 독립적인 계약자 지위를 유지한다.

규범

1. 개인에 대한 대우. 업무 중에 우리는 회사 내외부의 모든 사람을 공정하게 대하고 존엄성을 인정하며 존중한다. 우리는 인종, 피부색, 종교, 성별, 임신 여부, 성적 성향, 성별 정체성 또는 표현, 국적, 장애 여부, 나이 또는 기타 법으로 보호받는 특성을 기준으로 차별하지 않는다. 우리는 이러한 특성들 이유로 개인을 괴롭힐 경우 안전하고 생산적이며 전문적으로 업무를 수행하는 데 지장이 초래됨을 인정한다. 작업장에서 그리고 어떠한 업무관계에서도 이는 엄격히 금지한다.
2. 법 준수. 우리는 높은 윤리적 기준에 따라 모든 적용 가능한 법, 규칙, 규율을 준수하여 업무와 일을 수행한다.
3. 경쟁 관행. 우리는 사업 기회 확보를 위해 적극적으로, 공정하게, 윤리적으로, 합법적으로 경쟁한다. 우리는 우리가 사업을 하고 있는 각 국가 또는 지역에서 경쟁과 무역을 규제하는 반독점 및 기타 법률을 준수한다. 우리는 가격, 비용, 생산계획, 사업전략정보 또는 실질적이거나 잠재적인 경쟁사와의 공유가 불법인 기타 모든 독점 또는 기밀정보를 논의하거나 교환하지 않는다. 우리는 가격이나 공급물량 담합, 또는 불법적인 무역 조작이나 저지를 경쟁사나 유통업자에게 제안하거나 그에 대한 약정에 참여하지 않는다.
4. 제3자의 기밀정보. 우리는 제3자의 영업비밀과 지적 재산권을 존중한다. 전 고용주 등 제3자의 영업비밀을 알고 있는 개인은 해당 정보를 누설하지 않는다. 우리는 불법적이거나 비윤리적인 방식으로 우리의 경쟁사 또는 기타 당사자에 대한 정보를 수집하지 않으며 부적절하거나 불법적으로 획득한 정보를 사용하지 않는다.
5. Gore의 기밀정보. Gore와 상호 교류하는 과정에서 우리는 Gore의 기밀 및/또는 독점정보에 접근할 수 있으며 이는 가치가 높은 사업자산이다. 이러한 정보의 예로는 기술정보, 사업방식 및 제3자에게 알려지지 않은 고객목록 등이 있다. 우리는 이러한 정보를 Gore의 사업관계자 지원에만 사용할

W. L. GORE & ASSOCIATES - 제3자 대리인의 윤리강령규범¹

것이며 제3자에게 누설되지 않도록 보호할 것이다. 우리는 어떠한 Gore의 기밀정보도 타 당사자에게 공개하지 않을 것에 동의한다.

6. 뇌물 수수. 사업상의 의사결정에 부적절한 영향을 미칠 의도로 정부 관료 또는 고용인에게 가치가 있는 물건을 제공하는 행위는, 대리인이 제공하거나 제3자를 통하여 제공한 경우를 포괄하여, 세계 어느 곳에서도 뇌물 수수로 간주한다. 우리는 이러한 관행을 행하지 않으며 우리를 대신하여 이러한 관행을 행할 타 당사자를 고용하지도 않는다.
7. 선물 및 금품 지급. 우리는 법률, 관습적인 사업관행, 수령인 고용주의 규정에 부합하는 경우에만 선물을 제공한다. 선물의 가치는 지나치게 높아서는 안 되며 합리적인 사업적 판단을 반영한 가치여야 한다. 우리는 부적절한 금품이나 선물을 주는 것처럼 비칠 수 있는 상황도 피한다. 현금이나 현금과 동등한 형태의 선물은 가치에 관계 없이 주어서는 안 된다. 대금은 정당한 용역에 대해서만 관련법에 의거하여 지불한다. 대금은 상품과 서비스를 제공하는 사업체에 지급하며, 해당 사업체의 개별 고용인이나 대리인에게 지급하지 않는다.

일부 법의 경우 선물과 금품 수수를 제한하므로(의료서비스 제공자와 정부 관료 등), 대리인은 해당 규제를 숙지하고 자체 법률고문과 상의하여 선물이나 금품의 법 위반 여부를 확인하여야 할 책임이 있다.

예를 들어 미국의 경우 Medicaid, Medicare, S-CHIP 프로그램 등 연방정부에서 비용의 전체 또는 일부를 상환받을 수 있는 프로그램 하에서 사업을 수주하기 위해 의료인이나 의료기관에 보수를 지급하는 것은 불법이다. 미국 이외의 국가에서도 동일한 유형의 활동은 미국의 해외부패방지법(Foreign Corrupt Practices Act)이나 영국의 뇌물수수금지법(Bribery Act) 위반을 초래할 수 있다. 또한 대부분의 국가에서 정부 관료나 고용인에게 의사결정이나 조치에 영향을 줄 의도로 선물을 제공하는 것은 불법이다.

대리인의 고용인, 대리인, 컨설턴트는 국립병원 소속의 의사 및 의료인, 공기업 임원 등 광범위한 인력이 정부 관료의 범주에 포함될 수 있음을 인지하여야 한다.

정부기관의 현직 또는 전직 고용인이나 관료를 고용하기 전에 우리의 법률자문에게 도움을 요청하여 해당 고용행위와 연관된 법적 규제의 식별 및 준수 여부를 확인하여야 한다.

W. L. GORE & ASSOCIATES - 제3자 대리인의 윤리강령규범¹

8. 선물 수령. 선물 수령 또한 우리의 자체적인 관행과 합리적인 판단에 따라야 한다. 이해관계 상충으로 보이는 것을 피하기 위해 우리 회사와 협업 중이거나 협업을 추진하고 있는 제3자로부터 가치가 지나치게 높은 개인적인 선물, 향응, 대출 또는 청탁을 받지 않는다. 가치가 지나치게 높은 선물은 적절한 자문 없이 수령하지 않는다.
9. 이해관계 상충. Gore를 위한 비즈니스를 진행할 경우, 우리는 공정한 결정을 내릴 수 있는 우리의 능력을 손상시킬 수 있거나 손상시키는 것으로 보이는 어떠한 상황도 피하여야 한다. 가족 및 기타 친밀한 관계자뿐만 아니라 우리 고용인의 상황에 따라서도 이해관계 상충이 발생할 수 있다. 대리인의 위치를 통해 기회를 발견하였거나 기업정보에 대한 지식이 대리인의 Gore와의 사업관계상의 이득이 아니라 개인적 이득을 위해 사용되었을 때에도 상충이 발생할 수 있다. Gore의 이해관계와 상충할 가능성 또는 상충을 알게 되는 경우 즉시 모든 내용을 공개하여야 한다.
10. 회사 자산의 보호 및 적절한 사용. Gore가 우리에게 Gore의 사업 지원을 위해 유형 또는 무형(지적재산권 등)의 자산을 제공할 경우, 우리는 Gore의 자산을 현명하게 Gore의 이익을 위해서만 사용한다.
11. Gore 상품의 홍보. 우리는 Gore의 상품을 공정하고 정확하게 홍보하며 Gore의 상품과 서비스의 마케팅과 판매를 관할하는 관련 법규상의 요건을 준수한다. 어떠한 Gore 상품에 대해서도 우리는 광고, 마케팅, 영업자료 및 프리젠테이션을 통해 명확하고 정확한 인상을 전달한다. 우리는 경쟁사나 경쟁사의 상품 또는 서비스에 대해 허위 또는 기만적인 진술이나 주장을 하지 않는다.
12. 소셜미디어에서의 Gore 또는 Gore 상품 홍보. 우리는 인터넷 블로그 등 소셜미디어 사용 시 개인으로서 발언하더라도 그것이 Gore를 대변하는 발언으로 비춰질 수 있다는 점을 유의하여야 한다. 해당 발언은 본 윤리강령규범의 요건을 준수하여야 한다. 우리 회사에서 Gore 상품을 취급함을 밝히는 행위도 Gore를 온라인 상에서 홍보하는 것으로 해석될 수 있다.
13. 정치단체에 그리고 정치 기부금을 통해 Gore 홍보. 우리는 Gore나 Gore의 사업활동에 영향을 주는 발언을 하거나, 약속을 하거나, 조치를 촉구하기 전에 이미 정체단체나 정치인과 의견 교환을 하고 있을 수 있는 Gore 담당자와 상의를 하여야 함을 이해한다. 로비활동의 등록 및 보고 등, 법적 요건이

W. L. GORE & ASSOCIATES - 제3자 대리인의 윤리강령규범¹

적용될 수 있다. 우리는 세계 어디에서도 Gore를 대신하여 정당이나 후보에게 기부금을 출연하지 않을 것임을 동의한다.

14. 정보 기록 및 보고. 우리는 중요한 거래나 사건을 적절하게 반영하는 업무 기록을 적시에 정확하게 작성할 것이다. 우리는 법적 요건과 우리의 절차에 따라 기록을 보관, 보호, 폐기할 것이다.
15. 국제 사업. Gore와 우리의 협업에 수입, 수출 및 기타 국제 활동이 포함되는 경우 국제 사업 및 사업 관행을 관할하는 관련법을 준수할 것에 동의한다. 우리는 세금, 관세, 소비세, 무역 제재 및 수출입 통제 관련법을 포함하나 이에 한정되지는 않는 모든 적용 가능한 법적 요건을 검토하고 준수할 것에 동의한다.
16. 안전한 근무환경. 우리 모두는 모든 사람이 각자의 재능을 개발할 수 있고 즐겁게 일하며 책임감 있게 활동을 지시할 수 있는 안전하고 건강한 업무환경을 조성할 것을 약속한다. 우리는 근무환경의 안전성과 보안성을 유지하며 안전, 보건, 보안 규정 및 절차를 준수한다. 각 대리인의 고용인은 직장 안전, 보건 및 환경 요건, 자신의 근무지에 적용 가능한 가이드라인을 숙지하고 있으며 보건 및 안전상의 위협요소는 정정 또는 보고할 것으로 기대한다.

준법

1. 사업적 책임. 우리는 대리업체의 경영진 및 대표로서 Gore의 사업활동을 지원하는 우리의 고용인, 대리인 및 기타 관계자가 본 윤리강령규범과 관련 준법 프로그램을 숙지하고 준수하도록 하고, 준법이 요구되고 보상받는 업무환경을 조성할 책임이 있다.
2. 위반. Gore와의 계약기간 만료일을 포함한 기간까지 본 규범, 관련 법규에 부합하지 않는 대리인의 작위 또는 부작위는 Gore의 담당직원이 처리한다.
3. 신속한 조사. 본 규범의 위반이 의심되는 경우 신속하게 조사하고 의심되는 위반행위가 Gore와 Gore의 사업, 제품에 영향을 미칠 수 있는 경우 Gore를 조사에 참여시킬 것에 동의한다.